

Agita Bancário

Ano 13/Nº 97 - Jun/Jul de 2009

Sindicato dos Bancários e Financeiros de Taubaté e Região - CUT/CONTRAF/FETEC



Bancários esquentam Campanha Nacional



A 11ª Conferência Nacional dos Bancários será realizada de 17 a 19 de julho, mas antes disso, os sindicatos e federações estão realizando durante os meses de maio, junho e julho diversas Conferências Regionais e Encontros Estaduais em todo o país.

Plenária e Posse dos Delegados de Sindicais

Nosso Sindicato realizou no último dia 3 de junho uma plenária preparatória à Campanha Nacional 2009. O encontro teve a participação da Federação dos Bancários da CUT (FETEC/SP) e teve uma análise de conjuntura que aprofundou os temas que deverão ser priorizados na campanha deste ano.

Além dos debates, o Sindicato empossou os novos Delegados Sindicais da Caixa Econômica Federal e Banco do Brasil. “Foi uma atividade bastante produtiva, haja vista que o cenário atual vai requerer atuação forte do movimento sindical para defender e ampliar

as conquistas da categoria”, afirmou o presidente do sindicato, Luizão.

Dentre os desafios desta campanha está a construção de um novo formato de PLR (Participação nos Lucros e Resultados), mais justo e transparente.

Quanto às estratégias, os representantes dos bancários de Taubaté lembraram a importância de se resgatar as conquistas históricas da categoria de forma a favorecer a mobilização de novos bancários.

Conferência da “Regional Cinco” em Taubaté

Dirigentes das bases sindicais de Taubaté, Guarulhos e Mogi das Cruzes estarão presentes na Plenária da Regional 5, no dia 27 de junho, em Taubaté. O objetivo da conferência é discutir as estratégias e os eixos da Campanha Nacional 2009.

De acordo com Luizão, a plenária é importante para reafirmar as principais demandas da categoria na campanha desse ano. “O fim das metas abusivas, do assédio moral e a participação mais

justa nos lucros dos bancos, são algumas das prioridades que os bancários devem lutar nesta campanha”, afirma.

Congressos BB e CEF

Os Congressos Nacionais dos Funcionários do Banco do Brasil e da Caixa Econômica Federal foram realizados no final de maio. As pautas de reivindicações aprovadas serão levadas para as mesas de negociações permanentes com as empresas.

O bancário Josmar da Silva Correa (CEF-Tremembé) foi o representante da Caixa do Sindicato dos Bancários de Taubaté e Região e Alessandra Campos (BB-Taubaté) foi nossa representante no Congresso do BB.

Você pode conferir na íntegra todas as resoluções dos congressos em nosso site: www.bancariostaubate.com.br

Pesquisa com Bancários

Nesta fase preliminar de organização, o Sindicato está realizando uma Consulta para conhecer as expectativas de suas bases no que diz respeito a questões econômicas e sociais; de saúde,

de, condições de trabalho e segurança.

Esse processo de consulta aos bancários é de extrema importância, pois é o primeiro passo da campanha salarial, e os resultados nortearão os debates da Conferência Nacional.

Bancários no Congresso Estadual da CUT

A bancária Alessandra Campos também representou o Sindicato no 12º Congresso Estadual da CUT/SP (CE-CUT), que foi realizado de 20 a 23 de maio, em Serra Negra, interior de São Paulo, com cerca de 900 participantes, dentre delegados e observadores.

O evento definiu estratégias dos trabalhadores para o próximo período e ações para construção de um Estado que priorize o crescimento com emprego, renda, direitos e participação social. Na ocasião, também foi escolhida a nova direção da CUT/SP, que tem dois bancários integrantes.

Acompanhe tudo sobre a Campanha Nacional dos Bancários 2009!
www.bancariostaubate.com.br

Santander paga adicional após mobilizações



Após pressão das entidades sindicais e três dias nacionais de luta com atividades de mobilização em todo

país, o Santander pagou no dia 19 de junho R\$ 500 de adicional de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) do exercício de 2008.

O crédito foi feito tanto aos funcionários do Santander quanto do Real.

Os trabalhadores cobraram do banco o pagamento do adicional da PLR, que até então foi fruto de manobras contábeis no balanço publicado pela empresa em 2008.

Mesmo assim, o banco pagou bônus milionários de até R\$ 1,4 milhão

para superintendentes e fixou a remuneração anual média de R\$ 8,6 milhões para os 26 diretores-executivos em 2009.

Enquanto os executivos do banco recebem milhões, a recompensa dos bancários, verdadeiros responsáveis pelo lucro do banco, vem sendo bem diferente: a demissão. Entre março de 2008 e março de 2009, o banco espanhol extinguiu 3.300 empregos no Brasil.

Avaliação

“Apesar de ser mais uma conquista dos trabalhadores do Santander, uma vez que se não houvesse mobilização

nada mais seria pago da PLR 2008, o valor recebido está abaixo do merecido e vamos continuar exigindo do banco uma PLR mais justa”, avalia Alemão, diretor do Sindicato e funcionário do Santander.



Ato contra o abuso sexual infantil

O Sindicato realizou no mês maio um ato de rua em alusão ao Dia Nacional de Combate ao Abuso e Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes. Na ocasião foram distribuídos mais de 3.500 jornais informativos da campanha.

De acordo com o diretor do Sindicato e da FETEC/CUT-SP, Valdir Machado, o ato teve ótima resposta da população que buscou informações como o Disque-denúncia (100), número oficial para o combate contra esse tipo de violência.

Assédio Moral em Caçapava

O Sindicato recebeu no mês de maio uma denúncia anônima de assédio moral no Santander de Caçapava que dizia: “precisamos urgente de uma visita do sindicato e do ministério do trabalho para comprovar as humilhações que os empregados da agência estão sofrendo”.

No dia seguinte a diretoria do Sindicato foi até a agência para checar a denúncia e cobrar a gerência, exigindo explicações e o fim imediato dos assédios.

Nossa entidade dá os parabéns à iniciativa da denúncia e orienta para todos os funcionários de qualquer banco que estiverem sofrendo assédio que façam o mesmo. **Denuncie!**

Bancários garantem incentivo à aposentadoria no Itaú/Unibanco

Em negociação com a direção do Itaú Unibanco no dia 10 de junho, os representantes dos bancários conquistaram avanços na proposta que o banco apresenta como final em relação ao programa de incentivo à aposentadoria para funcionários de departamentos. O prazo de inscrição para a adesão será entre os dias 1º de julho e 1º de agosto de 2009.

Podem participar do programa bancários aposentados ou em condições de se aposentar pelo INSS, com pelo menos 50 anos de idade e que estejam lotados em prédios administrativos.

Entre os avanços estão a adesão voluntária e o pagamento de meio salário por ano trabalhado limitado a seis salários – e não mais 30% do salário limitado a cinco vencimentos.

Confira no site do sindicato todos os avanços e regras para o incentivo: www.bancariostaubate.com.br.

Conquista inédita para a CCV

A comissão de conciliação voluntária (CCV) do Itaú chegou a um acordo inédito para a categoria. O acordo prevê que apenas ex-bancários sindicalizados podem ser beneficiados com

a conciliação voluntária.

Há ainda uma deliberação, já aceita pelo Itaú e a ser aprovada em Assembléia, que determina que o interessado seja sindicalizado há no mínimo seis meses.

As CCVs têm atribuição de tentar conciliar os conflitos individuais do trabalho sem a necessidade de processos judiciais.

“Foi uma grande vitória, uma vez que o nosso sindicato foi o primeiro a conquistar essas mudanças na CCV”, destaca Valdir Machado, diretor da Fetec/SP e funcionário do Itaú/Taubaté.

Começa negociação sobre incorporação do BB e a Nossa Caixa

O Comando dos funcionários da Nossa Caixa esteve reunido em Brasília, dia 5 de junho, com representantes do Banco do Brasil para discutir o processo de incorporação da Nossa Caixa. Integram a pauta de reivindicações as seguintes questões:

- 1- Opção pelo regulamento de pessoal do BB;
- 2- Plano de saúde;
- 3- Plano de previdência;
- 4- Realocação de pessoal;
- 5- Garantia de direitos.

Esta reunião é muito importante, pois marca o início do processo de negociação com o Banco do Brasil depois da troca de diretores acontecida recentemente.

Portaria do Ministério do Planejamento: Sobre esta portaria, trata-se de uma necessidade burocrática para dar sequência aos compromissos assumidos pelo Governo Federal ao adquirir a Nossa Caixa.

A lei votada na Assembléia Legislativa de SP obrigou o Banco do Brasil a incorporar a Nossa Caixa e a garantir o emprego dos atuais funcionários.

Como o número máximo de Funcionários do BB é estabelecido em portaria do Ministério do Planejamento havia a necessidade de aumentar este teto. É o que foi feito para dar sequência aos compromissos assumidos anteriormente.

Dirigente participa de Encontro Nacional do HSBC em Curitiba

O Diretor do Sindicato e Funcionário do HSBC Gerson Florindo participou do Encontro Nacional dos Dirigentes Sindicais do HSBC realizado em Curitiba nos dias 2, 3 e 4 de junho.

Dentre as definições do encontro,

está a necessidade de aprofundar as discussões sobre o programa próprio de remuneração variável do banco (PPR). Os dirigentes foram unânimes em pontuar que o atual modelo não atende aos anseios dos funcionários do HSBC.

